



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DES 3 PROVINCES située à Sancoins (18) - 5 096 habitants
recrute par voie statutaire

**Un CHARGE(E) DE MISSION – ACTION SOCIALE ET SANTE (contractualisations CTG et CLS)
à temps plein au grade d'Attaché territorial (catégorie A)**

Sous l'autorité de la Directrice générale des services, **le(la) chargé(e) de mission Action sociale et santé assure la conduite du projet social, familial, éducatif et sanitaire** de la Communauté de communes des 3 Provinces (CC3P) **défini dans le cadre des contractualisations** avec les partenaires. Il met en œuvre les orientations stratégiques dans les champs de compétence partagés : petite enfance, enfance, jeunesse, parentalité, animation de la vie sociale, accès aux droits, prévention et promotion de la santé.

La 5ème génération de **Convention Territoriale Globale (CTG) de services aux familles** signée avec la CAF du Cher, le Département du Cher, la MSA Beauce Cœur de Loire et l'ARS Centre Val de Loire, s'articule autour des enjeux et objectifs suivants pour la période 2023-2027 :

- Améliorer l'accès de la population aux droits et aux services
- Accompagner l'insertion sociale et le soutien de l'accès à l'emploi
- Favoriser le lien social et l'animation sociale
- Accompagner les actions qui facilitent l'accès aux soins et à la prévention et la promotion de la santé en direction des populations

Dans ce cadre, la CC3P porte l'expérimentation d'un **Contrat Local de Santé** afin de soutenir les dynamiques locales du territoire en matière de santé et de déployer un programme d'actions portant sur la promotion de la santé, la prévention, les politiques de soins et l'accompagnement médico-social. Son déploiement s'appuiera sur l'existant en matière d'offre locale d'exercice coordonné, ainsi que les initiatives et projets en cours (Bulle Jeunesse, centre de consultation en santé sexuelle, etc.). A ce titre, le(la) chargé(e) de mission assure la coordination et la mobilisation des acteurs de santé, en lien avec les élus du territoire.

Par ailleurs, dans le cadre des autres enjeux et objectifs de la CTG, le(la) chargé(e) de mission assure la relation et le suivi des actions communautaires ou des partenaires notamment :

- le renforcement de la **politique enfance-jeunesse**, notamment en lien avec la création d'une structure Petite-enfance, le Projet Educatif de Territoire, le partenariat avec l'APLEAT-ACEP portant le Pass'âge (PAEJ/EVS)
- **les actions concourant à la formation et l'insertion professionnelle en articulation avec les politiques locales de développement économique** : Opération de Revitalisation du territoire (programme Petites Villes de Demain), Projet de Tiers-Lieu porté par la Ville de Sancoins, suivi du partenariat avec l'ASER
- **les actions sur le logement/habitat** : la lutte contre la précarité énergétique, notamment l'OPAH lancée par le Pays Loire Val d'Aubois, les actions de l'ADIL du Cher, etc.
- et de manière générale, **les actions visant à favoriser l'accès aux droits, l'inclusion numérique, à réduire les difficultés de mobilité, etc.**

Relations fonctionnelles :

Dans une logique de transversalité et de pluridisciplinarité, le chargé(e) de mission contribue à favoriser la synergie et la coopération entre les différents acteurs ; il joue un rôle de facilitateur d'initiatives locales et d'appui pour les partenaires par son ancrage sur le territoire. A ce titre, il travaille en relation permanente avec :

- les élus de la collectivité et des collectivités associées,
- l'ensemble des services opérationnels et supports de la collectivité
- les institutions, les partenaires et financeurs
- les professionnels dans les différents domaines d'intervention, notamment de la santé
- les acteurs de la vie locale, notamment associatifs ;
- les populations dans le cadre des démarches de concertation ;
- les prestataires.

Missions :

Assistance et conseil auprès des élus dans le cadre de la définition, de la mise en œuvre et de l'évaluation des politiques

- Contribuer à l'élaboration de diagnostics partagés entre acteurs institutionnels
- Suivre, actualiser et créer si besoin, les outils et observatoires de repérage, d'analyse et de diagnostics
- Recenser les besoins, identifier les enjeux en termes d'offre de service
- Identifier et mobiliser les partenaires stratégiques et les personnes ressources sur le territoire
- Contribuer à la construction d'une stratégie et à l'émergence de nouveaux projets
- Veiller à l'articulation avec les politiques sectorielles et actions communautaires et garantir la cohérence avec les différents dispositifs et avec le projet global du territoire
- Concevoir, mettre en œuvre les outils indicateurs de suivi et exploiter les résultats de l'évaluation
- Assurer une veille juridique dans les différents domaines d'intervention

Pilotage, suivi et animation opérationnelle des dispositifs de partenariats en s'inscrivant dans le fonctionnement administratif et institutionnel de la collectivité

- Participer à la structuration de la gouvernance des dispositifs contractuels (CTG, CLS),
- Préparer, animer les instances (comités de pilotage, comités techniques, commissions, groupes de travail) de la collectivité et des dispositifs contractuels
- Rendre compte et assurer le suivi des décisions
- Rédiger des documents de travail (rapports nécessaires à l'examen des différents dossiers, compte-rendu) et production d'éléments rédactionnels pour les différents besoins (communication notamment)
- Participer à la préparation, à l'exécution et au suivi budgétaire

Coordination, accompagnement et évaluation des programmes d'action et projets de développement

- Etudier les conditions de faisabilité et proposer les modalités de mise en œuvre des projets et actions
- Conduire les actions portées par la collectivité dans toutes leurs dimensions (juridique, financière, organisationnelle)
- Accompagner les actions portées par les partenaires dans le cadre des contractualisations
- Capitaliser et communiquer sur les projets engagés
- Produire, analyser les données de bilan et proposer des ajustements

Animation des réseaux professionnels et suivi des actions menées par les partenaires en lien avec les enjeux identifiés dans la politique globale du territoire

- Être en lien permanent avec les acteurs et assurer l'intermédiation avec la collectivité
- Organiser l'information des partenaires sur les engagements et dispositifs de la collectivité
- Recueillir les besoins des partenaires et avoir un rôle d'accompagnement des porteurs de projet
- Participer aux retours d'expériences organisés par les partenaires (ARS, CAF,) avec d'autres territoires développant une action territoriale sociale et de santé et aux échanges au sein du réseau de professionnels

Animation de la relation aux différents publics et développement des démarches participatives

- Créer des conditions de la citoyenneté active
- Favoriser l'expression et la mobilisation des habitants dans les différentes actions et instances
- Développer, animer et promouvoir des dispositifs d'information, de concertation et de participation
- Être une personne ressource de proximité pour toute personne souhaitant s'impliquer dans l'animation de la vie sociale

Compétences, technicité et aptitudes exigées :

Diplôme niveau BAC+3 et/ou expérience dans les domaines de la gestion de projet, du développement local ou l'action sanitaire et sociale, ou poste similaire souhaité.

Savoir :

- Connaissance des réseaux d'acteurs et des politiques publiques dans les domaines d'interventions
- Connaissance du fonctionnement (administratif, juridique, financier et décisionnel) d'un EPCI et de la gouvernance territoriale ;
- Méthodes et outils d'analyse et de diagnostic
- Maîtrise des méthodes d'ingénierie de projet
- Techniques d'animation de réunions et de travail coopératif
- Techniques de communication, négociation
- Maîtrise des logiciels de bureautique, messagerie, traitement de données (Word, Excel, Powerpoint, Outlook,...)

Savoir-faire /savoir –être :

- Très bon sens relationnel ;
- Esprit d'initiative et force de proposition
- Capacités rédactionnelles et d'analyse
- Sens de l'écoute, de la pédagogie et du partage de l'information
- Capacité à travailler en autonomie
- Être rigoureux et méthodique
- Aptitude à rendre compte
- Capacité d'adaptation à la flexibilité du travail
- Sens du service public

Conditions d'exercice :

- Horaires irréguliers, avec amplitude variable en fonction des besoins du service (réunion, couverture d'événements, etc.)
- Travail en bureau, ordinateur portable
- Déplacement hors du territoire avec possibilité d'utilisation d'un véhicule de service (Permis B nécessaire)

Rémunération fonctionnaire : statutaire + régime indemnitaire + CNAS + participation au maintien de salaire prévoyance et santé collectif+ possibilité d'ouvrir un Compte Epargne Temps (CET).

POSTE A POURVOIR LE 01/07/2024

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV+ copie des diplômes + dernier arrêté de situations administrative pour les fonctionnaires) **avant le 01/06/2024 à**

Monsieur le Président 21, rue Pierre Caldi – 18600 SANCOINS ou par courriel : rh@cc3p.fr